

# Tätigkeitsbereiche Werkusch-Klahn

Unternehmens-, Führungskräfte- und Teamentwicklung

**Mag. Manfred Werkusch-Klahn**

**Mag. Manfred Werkusch-Klahn**

A-6074 Rinn, Hauptstr. 16a/2

+43 664 1595720 \* [manfred@werkusch-klahn.com](mailto:manfred@werkusch-klahn.com)

[www.werkusch-klahn.com](http://www.werkusch-klahn.com)



# Was Sie erwarten können

## Unternehmensentwicklung für Organisationen bzw. Teilbereiche von Organisationen

- Prozessbegleitung, Moderation und Beratung: Veränderung und Entwicklung von Strukturen, Abläufen und Prozessen, strategischer Ausrichtung, Optimierung bei Schnittstellenproblematik
- Projektbegleitung: Etablierung der Unternehmenskultur, Verpflichtung zur Nachhaltigkeit, Generationenmanagement, usw.
- Begleitung bei Kreativprozessen und der Entwicklung von Lösungen z.B. für diverse Problemstellungen, Ziele und Meilensteine, neue Wege, usw. in Vertrieb, Marketing, usw.

## Führungskräfteentwicklung

- Moderation von Führungsteam-Workshops: Klausuren, Abteilungsentwicklung, Führungskultur
- Führungskräfte-Coaching und -Training
- Talente-Programm für Nachwuchsführungskräfte

## Teamentwicklung

- Workshop Moderation: Abteilungsentwicklung, Optimierung der Zusammenarbeit, Förderung der Kommunikation und Abstimmung, Reduktion von Reibungspunkten
- Teambildung & Team-Coaching
- Projekte zum Onboarding und zur Vernetzung von (neuen) MitarbeiterInnen
- Trainings nach dem erlebnis- und erfahrungsorientierten Ansatz (Outdoor-Training)

Individualität und Nachhaltigkeit stehen für uns im Vordergrund. Für Ihr konkretes Anliegen legen wir selbstverständlich gerne ein maßgeschneidertes Angebot.

# Wie wir arbeiten

Unsere bewährten Methoden bei Projekten, Workshops und Trainings:

- Workshop-Moderation
- Elemente nach dem erlebnis- und erfahrungsorientierten Ansatz (Outdoor)
- Einzel-, Klein- und Großgruppenarbeiten
- Diskussion, Erfahrungsaustausch und Praxistransfer
- Einzel- und Team-Coaching

# Konkrete Standard-Projekte

## Betriebs- und Abteilungsentwicklung

**Zielsetzung:** Potenziale in der Abteilung besser nutzen hinsichtlich

- interner Organisation
- bereichsübergreifender Zusammenarbeit
- Kommunikation
- Führung

**Vorgehensweise:**

- Analysephase: Stuserhebung und unterschiedliche Sichtweisen bezüglich der Herausforderungen in der Abteilung durch Einzelgespräche (1 Tag)
- Orientierungs-Workshop: Ausarbeitung von Entwicklungs-, Optimierungs- und Verbesserungsmöglichkeiten hinsichtlich der angeführten Zielsetzung (1 Tag)
- Begleitungsphase: 3 Monate begleitende Umsetzungsberatung - 10 Stunden pro Monat (persönliche bzw. telefonische Gruppen- oder Einzelcoachings)

Zusätzliche Workshops sowie Coachings sind bei Bedarf separat zu verrechnen

# Konkrete Standard-Projekte

## Entwicklung zum Powerteam

Das Powerteam zeichnet sich durch ein hohes Maß an Funktionalität und eine sehr effiziente Teamgröße von maximal 7 Personen aus. Dazu braucht es klare Rahmenbedingungen und Regeln, Teamgeist und eine gelebte Kooperationskultur.

**Zielsetzung:** Beratung und Begleitung zur Bildung von cross-funktionalen Powerteams zwecks

- effizienter Arbeit an einem klar definierten Teamergebnis
- bestmöglicher Nutzung der vorhandenen internen Ressourcen, Sichtweisen, Kompetenzen und Potenziale

**Vorgehensweise:**

- Klärungsphase: Klärung des Teamauftrags mit Auftraggeber, Einzelgespräche mit Teammitgliedern (1 Tag)
- Team-Workshop: konkrete Erarbeitung von Rahmenbedingungen der Zusammenarbeit & Kommunikation, Aufgabenverteilung, Strategie, Erfolgsmarker & Subziele, Erfolgsfeiern usw. (1 Tag)
- Begleitungsphase: 3 Monate begleitende Umsetzungsberatung - 10 Stunden pro Monat (persönliche bzw. telefonische Gruppen- oder Einzelcoachings)

Zusätzliche Workshops sowie Coachings sind bei Bedarf separat zu verrechnen

# Konkrete Standard-Projekte

## Entwicklung der Führungskultur

**Zielsetzung:** Entwicklung einheitlicher Führungsgrundsätze zwecks verbindlicher, gemeinsamer Richtlinie für den Umgang und das Führen von Mitarbeitenden und Teams.

### Vorgehensweise:

- Analysephase: Stuserhebung und unterschiedliche Sichtweisen von Führungskräften und ausgewählten Mitarbeitenden zum Thema Führung im Betrieb durch Einzelgespräche (1 Tag)
- Führungsteam-Workshop: Erarbeitung von gemeinsamen, einheitlichen Führungs-Richtlinien (1 Tag)
- Begleitungsphase: 3 Monate begleitende Umsetzungsberatung und Überprüfung der Anwendbarkeit und ggf. Anpassung der Führungs-Richtlinien - 10 Stunden pro Monat (persönliche bzw. telefonische Gruppen- oder Einzelcoachings)

Zusätzliche Workshops sowie Coachings sind bei Bedarf separat zu verrechnen

# Manfred Werkusch-Klahn

## Ausbildungshintergrund

- Studium der Sportwissenschaften
- Ausbildung systemische Gesprächsführung in Leitungs- und Beratungsfunktionen
- Trainerausbildung für erlebnisorientierte Methoden
- Diverse Fortbildungen zur Moderation von Gruppenveranstaltungen

## Berufliche Erfahrungen

- Betreiber von WERKUSCH-KLAHN Unternehmensberatung, zuvor „Team Training Tirol“ seit 2004
- Mehr als 17 Jahre Erfahrungen in internationalen Pharma-Konzernen im KOL-Management & Sales
- Mehrjährige Erfahrung im Projektmanagement Gesundheitsförderung im Betrieb
- Seit 2013 selbständiger Leadership-Trainer bei der LIMAK Austrian Business School in Linz
- Seit 2007 selbständiger Leadership-Trainer der Gen Re Business School, General Reinsurance AG, Köln. Fallweise Auftragserteilung
- Seit 2017 selbständiger Demografieberater bei ÖSB-Consulting

